

Sondage de satisfaction des employés



Sondage de satisfaction des employés

Instructions

Merci de participer à notre sondage sur la satisfaction des employés. Vos réponses franches sont essentielles pour créer un meilleur environnement de travail pour tous.

Soyez assuré(e) que vos réponses resteront anonymes et confidentielles.

Échelle de notation

Utilisez l'échelle de notation suivante pour répondre aux questions:

Fortement en désaccord	En désaccord	Neutre	D'accord	Fortement d'accord
1	2	3	4	5

Relations avec le gestionnaire et l'équipe

Mon gestionnaire énonce clairement les attentes et fournit un feedback clair. 1 2 3 4 5

Mon gestionnaire soutient mon développement professionnel. 1 2 3 4 5



Sondage de satisfaction des employés

Instructions

Merci de participer à notre sondage sur la satisfaction des employés. Vos réponses franches sont essentielles pour créer un meilleur environnement de travail pour tous.

Soyez assuré(e) que vos réponses resteront anonymes et confidentielles.

Échelle de notation

Utilisez l'échelle de notation suivante pour répondre aux questions:

Fortement en désaccord	En désaccord	Neutre	D'accord	Fortement d'accord
1	2	3	4	5

Relations avec le gestionnaire et l'équipe

Mon gestionnaire énonce clairement les attentes et fournit un feedback clair.

1 2 3 4 5

Mon gestionnaire soutient mon développement professionnel.

1 2 3 4 5

Je me sens à l'aise de communiquer ouvertement avec mon gestionnaire.

1 2 3 4 5

Il règne une atmosphère positive et collaborative au sein de mon équipe.

1 2 3 4 5

Il y a une entraide active entre les membres de mon équipe.

1 2 3 4 5

Rémunération et avantages

Mon salaire est juste pour le travail que j'effectue.

1 2 3 4 5

Je suis satisfait(e) de l'ensemble des avantages offerts par l'entreprise.

1 2 3 4 5

Je trouve que les salaires et avantages sont attribués de façon équitable.

1 2 3 4 5

Je suis satisfait(e) des opportunités d'augmentation salariale.

1 2 3 4 5

Conciliation travail-vie personnelle

Je parviens à maintenir un bon équilibre entre ma vie professionnelle et personnelle.

1 2 3 4 5

Mon horaire de travail est suffisamment flexible.

1 2 3 4 5

Je suis encouragé(e) à prendre des congés quand j'en ai besoin.

1 2 3 4 5

L'entreprise favorise un rythme de travail soutenable.

1 2 3 4 5

Reconnaissance

Je me sens apprécié(e) pour mes contributions à l'équipe.

1 2 3 4 5

Je reçois une reconnaissance adéquate pour mon travail.

1 2 3 4 5

Je suis satisfait(e) de la fréquence à laquelle je reçois de la reconnaissance.

1 2 3 4 5

La reconnaissance est bien intégrée dans les pratiques de l'entreprise.

1 2 3 4 5

Culture d'entreprise

Je me sens respecté(e) et valorisé(e) en tant qu'individu.

1 2 3 4 5

Je peux être moi-même au travail sans crainte d'être jugé(e).

1 2 3 4 5

Tous les employés sont traités de manière équitable et respectueuse.

1 2 3 4 5

Les politiques et pratiques de l'entreprise contribuent à créer un climat de travail respectueux.

1 2 3 4 5

Développement professionnel

J'ai accès à des opportunités de développement professionnel.

1 2 3 4 5

On m'encourage à développer de nouvelles compétences.

1 2 3 4 5

Je perçois des opportunités d'avancement au sein de l'entreprise.

1 2 3 4 5

Je dispose des ressources nécessaires pour rester à jour dans mon domaine.

1 2 3 4 5

L'entreprise investit suffisamment dans la formation des employés.

1 2 3 4 5

Environnement de travail

Je dispose des ressources et outils dont j'ai besoin pour bien faire mon travail.

1 2 3 4 5

L'environnement physique de travail est propice à la productivité.

1 2 3 4 5

Les outils technologiques que j'utilise sont efficaces et performants.

1 2 3 4 5

Commentaires supplémentaires

1. Qu'est-ce que vous appréciez le plus dans votre travail ici ?

2. Que suggérez-vous pour améliorer la satisfaction des employés ?

3. Avez-vous d'autres commentaires ou suggestions ?

Cela a-t-il été utile ?

Passez à l'étape suivante.



Modèle d'évaluation à 360 degrés

[➤ TÉLÉCHARGER GRATUITEMENT](#)



Modèle d'entretien de fidélisation

[➤ TÉLÉCHARGER GRATUITEMENT](#)

À la recherche d'un outil pour réaliser des sondages de satisfaction ?

[Essayez Primalogik](#)