

Modèle d'entretien de fidélisation



Entretien de fidélisation

Note à l'attention des admins RH

Ce modèle propose une série de questions à personnaliser en fonction de vos besoins. Nous vous conseillons de sélectionner 2 ou 3 questions pertinentes par section afin de maintenir l'entretien concis et efficace.

Instructions

Merci de participer à cet entretien. Vos retours nous aideront à mieux comprendre votre expérience au sein de l'entreprise. Nous sommes déterminés à créer un environnement où vous pouvez vous épanouir et construire un avenir prometteur avec nous. Vos réponses honnêtes sont essentielles à cette démarche !

Engagement

- Comment vous sentiez-vous ce matin en arrivant au travail ?
- Quels aspects de votre travail appréciez-vous le plus ?
- Quels aspects vous plaisent le moins ?
- Quels aspects de votre travail appréhendez-vous le plus ?
- Quelles sont les principales raisons pour lesquelles vous travaillez ici ?
- Quelle est la raison la plus importante ?
- Qu'est-ce qui vous motive le plus dans votre rôle actuel ?
- Si vous aviez l'opportunité de prendre des décisions, que feriez-vous pour améliorer l'expérience des employés ?

Évolution de carrière

- Quels autres postes au sein de l'entreprise suscitent votre intérêt, et pour quelles raisons ?
- Quelle trajectoire de carrière visez-vous ? Quels sont vos objectifs à court et long terme pour y parvenir ?
- De quelles aptitudes auriez-vous besoin pour progresser dans cette trajectoire de carrière ?
- Quels obstacles potentiels ralentissent votre progression, et comment pouvons-nous vous aider à les surmonter ?
- Avez-vous des talents ou compétences qui ne sont pas exploités dans vos fonctions actuelles ?



Entretien de fidélisation

Note à l'attention des administrateurs RH

Ce modèle propose une série de questions à personnaliser en fonction de vos besoins. Nous vous conseillons de sélectionner 2 ou 3 questions pertinentes par section afin de maintenir l'entretien concis et efficace.

Instructions

Merci de participer à cet entretien. Vos retours nous aideront à mieux comprendre votre expérience au sein de l'entreprise. Nous sommes déterminés à créer un environnement où vous pouvez vous épanouir et construire un avenir prometteur avec nous. Vos réponses honnêtes sont essentielles à cette démarche !

Engagement

-
- Comment vous sentiez-vous ce matin en arrivant au travail ?
 - Quels aspects de votre travail appréciez-vous le plus ?
 - Quels aspects vous plaisent le moins ?
 - Quels aspects de votre travail appréhendez-vous le plus ?
 - Quelles sont les principales raisons pour lesquelles vous travaillez ici ?
 - Quelle est la raison la plus importante ?
 - Qu'est-ce qui vous motive le plus dans votre rôle actuel ?
 - Si vous aviez l'opportunité de prendre des décisions, que feriez-vous pour améliorer l'expérience des employés ?

Évolution de carrière

-
- Quels autres postes au sein de l'entreprise suscitent votre intérêt, et pour quelles raisons ?
 - Quelle trajectoire de carrière visez-vous ? Quels sont vos objectifs à court et long terme pour y parvenir ?
 - De quelles aptitudes auriez-vous besoin pour progresser dans cette trajectoire de carrière ?
 - Quels obstacles potentiels ralentissent votre progression, et comment pouvons-nous vous aider à les surmonter ?
 - Avez-vous des talents ou compétences qui ne sont pas exploités dans vos fonctions actuelles ?

Relations professionnelles

- Comment décririez-vous vos relations avec les membres de votre équipe ?
- Quelles sont les personnes avec lesquelles vous ressentez un lien fort ici, et pourquoi ?
- Comment évaluez-vous notre relation de travail ? Que pouvons-nous faire pour mieux vous soutenir ?
- Comment pouvons-nous mieux soutenir vos efforts au quotidien ?
- Vous sentez-vous apprécié(e) dans votre rôle ? Que pourrait-on faire pour renforcer ce sentiment ?
- Comment aimez-vous que vos contributions soient valorisées ?

Formation et développement

- Qu'apprenez-vous en ce moment dans votre poste actuel ?
- Qu'aimeriez-vous apprendre pour évoluer davantage ?
- Y a-t-il des domaines dans lesquels vous avez besoin de plus de clarté ou de soutien ?
- Quelles sont les opportunités de développement professionnel auxquelles vous avez participé cette année ?
- Quels types d'opportunités souhaiteriez-vous ?
- Estimez-vous bénéficier d'un mentorat adapté ? Sinon, comment pourrait-il être renforcé ?

Bien-être

- Quel est votre ressenti quant à l'harmonie entre votre vie professionnelle et personnelle ?
- Votre charge de travail vous semble-t-elle équitable ? Sinon, pourquoi ?
- Avez-vous l'impression de pouvoir terminer votre journée de travail à une heure raisonnable ? Pourquoi ou pourquoi pas ?
- Quels aspects de votre bien-être pourraient être améliorés, et comment pourrions-nous vous aider ?

Cela a-t-il été utile ?

Passez à l'étape suivante.



Modèle d'évaluation à 360 degrés

> [TÉLÉCHARGER GRATUITEMENT](#)



Modèles d'évaluations annuelles

> [TÉLÉCHARGER GRATUITEMENT](#)

À la recherche d'un outil pour réaliser des entretiens de fidélisation ?

Essayez Primalogik