

Modèle de sondage sur la motivation

Modèle de sondage sur la motivation

Instructions

Merci de prendre quelques minutes pour répondre à ce sondage ! Vos réponses resteront anonymes et seront utilisées pour améliorer votre expérience au sein de l'entreprise. Les résultats globaux seront partagés avec tous à la clôture du sondage.

Échelle de notation

Utilisez l'échelle de notation suivante pour répondre aux questions:

Fortement en désaccord	En désaccord	Neutre	D'accord	Fortement d'accord
1	2	3	4	5

Expérience générale

Mon travail me permet de développer mes compétences.	1	2	3	4	5
Je trouve mon travail stimulant.	1	2	3	4	5
Mon supérieur me donne les conseils dont j'ai besoin.	1	2	3	4	5
J'ai un plan de développement personnel clairement défini.	1	2	3	4	5
Je commence mes journées de travail avec enthousiasme.	1	2	3	4	5
Je ressens un fort sentiment d'utilité dans mon travail.	1	2	3	4	5
Mon travail contribue à la mission et à la vision de l'organisation.	1	2	3	4	5
Mon supérieur a des conversations de soutien avec moi au moins une fois par semaine.	1	2	3	4	5



Modèle de sondage sur la motivation

Instructions

Merci de prendre quelques minutes pour répondre à ce sondage ! Vos réponses resteront anonymes et seront utilisées pour améliorer votre expérience au sein de l'entreprise. Les résultats globaux seront partagés avec tous à la clôture du sondage.

Échelle de notation

Utilisez l'échelle de notation suivante pour répondre aux questions:

Fortement en désaccord	En désaccord	Neutre	D'accord	Fortement d'accord
1	2	3	4	5

Expérience générale

Mon travail me permet de développer mes compétences.	1	2	3	4	5
Je trouve mon travail stimulant.	1	2	3	4	5
Mon supérieur me donne les conseils dont j'ai besoin.	1	2	3	4	5
J'ai un plan de développement personnel clairement défini.	1	2	3	4	5
Je commence mes journées de travail avec enthousiasme.	1	2	3	4	5
Je ressens un fort sentiment d'utilité dans mon travail.	1	2	3	4	5
Mon travail contribue à la mission et à la vision de l'organisation.	1	2	3	4	5
Mon supérieur a des conversations de soutien avec moi au moins une fois par semaine.	1	2	3	4	5

Mon supérieur souligne régulièrement mes points forts.	1	2	3	4	5
Mes collègues et moi travaillons dans un esprit de soutien mutuel.	1	2	3	4	5
Je fais confiance à mes collègues.	1	2	3	4	5
La direction communique de manière transparente avec les employés.	1	2	3	4	5
Je suis inspiré(e) à donner le meilleur de moi-même.	1	2	3	4	5
Mon équipe et moi collaborons efficacement.	1	2	3	4	5

Engagement

Quelle proportion de votre temps de travail consacrez-vous à des tâches qui vous passionnent ?



Comment vous sentez-vous en général avant de commencer votre journée de travail ?

- Je manque d'énergie ou je m'ennuie.
- Je suis submergé(e) par mes tâches.
- Je suis quelque peu motivé(e).
- Je suis excité(e) à l'idée de commencer ma journée.
- Neutre.

Commentaires additionnels

1. Quel aspect de votre travail trouvez-vous le moins motivant ?

2. Qu'est-ce qui pourrait vous aider à vous sentir plus inspiré(e) dans votre travail ?

3. Quelles actions ou ressources vous aideraient à améliorer votre concentration au travail ?

Cela a-t-il été utile ?

Passez à l'étape suivante.



Modèle d'évaluation à 360 degrés

[➤ TÉLÉCHARGER GRATUITEMENT](#)



Modèle d'entretien de fidélisation

[➤ TÉLÉCHARGER GRATUITEMENT](#)

À la recherche d'un outil pour réaliser des sondages de motivation ?

[Essayez Primalogik](#)